

Kommunalt forum §§ 28-36

Tid: 2023-10-27 kl. 09:00-11:45

Plats: Rosensalen, Rosenlunds vårdcentrum

Innehållsförteckning

	Diariennr	Sida
§ 28		3
§ 29		4
§ 30		5
§ 31	2023/1235	6
§ 32		7
§ 33		8 - 9
§ 34		10
§ 35		11
		Jönköpings län
§ 36		12
		Bilagor till protokoll
		13 - 54

Kommunalt forum §§ 28-36

Tid: 2023-10-27 kl. 09:00-11:45

Plats: Rosensalen, Rosenlunds vårdcentrum

Närvarande

Samtliga närvarande finns redovisade i bilaga 1.

Justering

Sekreterare Nathalie Bijelic Eriksson

Ordförande Ann-Marie Nilsson (C), Jönköpings kommun

Justerare Tommie Ekered (M), Region Jönköpings län

Sara Lindberg (S), Nässjö kommun

Protokollet justeras digitalt och tillkännages på Region Jönköpings läns anslagstavla senast 14 dagar efter sammanträdet.

Kommunalt forum §§ 28-36

Tid: 2023-10-27 kl. 09:00

Plats: Rosensalen, Rosenlunds vårdcentrum

§ 28

Öppnande

Sammanträdets ordförande Ann-Marie Nilsson (C) hälsar samtliga välkomna och presenterar dagens agenda.

Beslutets antal sidor

1

Kommunalt forum §§ 28-36

Tid: 2023-10-27 kl. 09:00

Plats: Rosensalen, Rosenlunds vårdcentrum

§ 29

Val av protokollsjusterare

Till att jämte ordföranden justera dagens protokoll utses Tommie Ekered (M), Region Jönköpings län och Sara Lindberg (S), Nässjö kommun.

Beslutets antal sidor

1

Kommunalt forum §§ 28-36

Tid: 2023-10-27 kl. 09:00

Plats: Rosensalen, Rosenlunds vårdcentrum

§ 30

Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs i enlighet med utskickat förslag.

Beslutets antal sidor

1

Kommunalt forum §§ 28-36**Tid:** 2023-10-27 kl. 09:00**Plats:** Rosensalen, Rosenlunds vårdcentrum**§ 31****Anmälningssärenden**

Diarienummer: RJL 2023/1235

Sammanställning av anmälningssärenden anmäls och läggs till handlingarna.

Beslutets antal sidor

1

Kommunalt forum §§ 28-36

Tid: 2023-10-27 kl. 09:00

Plats: Rosensalen, Rosenlunds vårdcentrum

§ 32

Uppföljning av biogasöverenskommelsen

Carlson Pettersson, sektionschef Regional utveckling, och John Ramsö, projektledare miljö, ger en uppföljning av biogasöverenskommelsen i fråga om skattebefrielse på biogas, biogasproduktion i länet, åtaganden i överenskommelsen och uppfyllelse av dessa åtaganden, se bilaga 2.

Dialog förs utifrån frågeställningen hur överenskommelsen ska hanteras framåt.

Region Jönköpings län och kommunerna i Jönköpings län ger tillsammans ett uppdrag om att, utifrån de nya förutsättningarna och efterfrågan inom biogasproduktion, se över biogasöverenskommelsen och revidera denna med utgångspunkt i vad man gemensamt kan göra i länet. Arbetet ska förankras i kommunerna under översynen och ett reviderat förslag ska presenteras vid ett kommande sammanträde med Kommunalt forum.

I samband med den årliga uppföljningen av biogasöverenskommelsen önskas framöver även en omvärldsbevakning på området.

Beslutets antal sidor

1

Kommunalt forum §§ 28-36

Tid: 2023-10-27 kl. 09:00

Plats: Rosensalen, Rosenlunds vårdcentrum

§ 33

Tema: Kompetensförsörjning

Jane Ydman, regiondirektör, inleder med upplägg för mötespunkten där två perspektiv kommer att lyftas; Region Jönköpings läns uppdrag inom kompetensförsörjning samt den gemensamma rollen som arbetsgivare för länets kommuner och regionen.

Perspektiv 1:

Karin Hermansson, regional utvecklingsdirektör, och Ante Jankovic, sektionschef Regional utveckling, informerar om Region Jönköpings läns uppdrag kring kompetensförsörjning i fråga om nationell strategi, delstrategier i den regionala utvecklingsstrategin, länets kompetensråd och kompetensbarometern i Jönköpings län, se bilaga 3.

Dialog förs.

Ett antal medskick ges till det fortsatta arbetet inom kompetensförsörjning på en länsövergripande nivå enligt nedan.

- Viktigt att synliggöra de konkreta åtgärder och insatser som görs.
- Bra med en samordning från regionen i kommunernas arbete med kompetensplaner utifrån gymnasieutbildningsbehov.
- Möjlighet till deltagande i innovationsövning inom kompetensförsörjning finns, Gnosjö kommun är sammanhållande för intresseanmälan.

Perspektiv 2:

Som inledning ges ett flertal exempel på tidigare arbeten med sommarrekrytering, semesterplanering och semesterersättningar från Sävsjö kommun, Vetlanda kommun, Värnamo kommun och Region Jönköpings län.

Dialog förs om hur ett gemensamt arbete med kompetensförsörjning kan byggas upp, se bilaga 4 för noteringar från diskussionerna.

Ordföranden sammanfattar diskussionerna med att det finns en vilja från politiken och ledande tjänstepersoner att hitta vägar fram till gemensam

Kommunalt forum §§ 28-36

Tid: 2023-10-27 kl. 09:00

Plats: Rosensalen, Rosenlunds vårdcentrum

hållning inom kompetensförsörjning men eventuellt i begränsade delar. Dialogen inom detta område måste leva och fortsätta framåt. Det är viktigt att påbörja ett gemensamt arbete och sommarbemanningen verkar vara ett lämpligt område för detta med syftet att kunna dela gemensamma lösningar för att konkurrera mindre med varandra som arbetsgivare. Kommundirektörerna och regiondirektören ska ta vidare frågan om hur arbetet med sommarbemanningen kan hanteras gemensamt.

Beslutets antal sidor

2

Kommunalt forum §§ 28-36

Tid: 2023-10-27 kl. 09:00

Plats: Rosensalen, Rosenlunds vårdcentrum

§ 34

Sammanträdestider för år 2024

Beslut

Kommunalt forum fastställer sammanträdestider för år 2024 enligt följande.

- 2 februari
- 12 april
- 31 maj
- 13 september
- 11 oktober
- 13 december

Beslutets antal sidor

1

Kommunalt forum §§ 28-36

Tid: 2023-10-27 kl. 09:00

Plats: Rosensalen, Rosenlunds vårdcentrum

§ 35

Aktuellt från PKS samt styrelse och nämnder i Region Jönköpings län

Ann-Marie Nilsson (C) ger aktuell information från primärkommunalt samverkansorgan (PKS) i fråga om följande:

- besök av utredaren för Stärkt kapacitet genom kommunsammanläggningar vid sammanträdet med PKS den 12 oktober,
- uppföljning av det gemensamma arbetet inom den palliativa vården.

Tommie Ekered (M) informerar från nämnden för trafik, infrastruktur och miljö i fråga om följande:

- undertecknad avsiktsförklaring mellan Region Jönköpings län och Region Östergötland gällande nya stambanor, sträckan Linköping-Jönköping,
- pågående arbete med förbättringar inom Krösatågstrafiken.

Vid dagens sammanträde ges ingen aktuell information från regionstyrelsen, nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet samt nämnden för folkhälsa och sjukvård.

Beslutets antal sidor

1

Kommunalt forum §§ 28-36

Tid: 2023-10-27 kl. 09:00

Plats: Rosensalen, Rosenlunds vårdcentrum

§ 36

Avslutning

Ordföranden tackar för dagens sammanträde och önskar samtliga en trevlig helg.

Beslutets antal sidor

1

Namn Kommun/Region Jönköpings län

Beata Allen	Aneby kommun
Mikael Fornander	Aneby kommun
Markus Kyllenbeck	Eksjö kommun
Sebastian Hörlin	Eksjö kommun
Bo-Kenneth Knutsson	Eksjö kommun
Tord du Rietz	Eksjö kommun
Marie Johansson	Gislaveds kommun
Stefan Nylén	Gislaveds kommun
Stefan Eglinger	Gislaveds kommun
Kristine Hästmark	Gnosjö kommun
Lars-Åke Magnusson	Gnosjö kommun
Camilla Karlsson	Gnosjö kommun
Anna Engström	Gnosjö kommun
Susanne Wahlström	Habo kommun
Gunnar Pettersson	Habo kommun
Hans Jarstig	Habo kommun
Jan Sundman	Habo kommun
Ann-Marie Nilsson	Jönköpings kommun
Mona Forsberg	Jönköpings kommun
Johan Fritz	Jönköpings kommun
Per Högberg	Mullsjö kommun
Henrik Jansson	Mullsjö kommun
Sandra Lidberg	Mullsjö kommun
Sara Lindberg	Nässjö kommun
Therese Petersson	Sävsjö kommun
Jan Holmqvist	Sävsjö kommun
Mats Holmstedt	Tranås kommun
Mikael Stenquist	Tranås kommun
Pär Thudeen	Tranås kommun
Gert Jonsson	Vaggeryds kommun
Kenth Williamsson	Vaggeryds kommun
Thomas Axelsson	Vaggeryds kommun
Annika Hedvall	Vaggeryds kommun
Robin Wallén Nilsson	Vetlanda kommun
Magnus Färjhage	Vetlanda kommun
Mikael Karlsson	Värnamo kommun
Ulf Svensson	Värnamo kommun
Maria Frisk	Region Jönköpings län
Tommie Ekered	Region Jönköpings län
Thomas Gustafsson	Region Jönköpings län
Per Eriksson	Region Jönköpings län
Jimmy Ekström	Region Jönköpings län
Jane Ydman	Region Jönköpings län
Karin Hermansson	Region Jönköpings län

Patrick Nzamba	Region Jönköpings län
Carlson Pettersson	Region Jönköpings län
John Ramsö	Region Jönköpings län
Ante Jankovic	Region Jönköpings län
Nathalie Bijelic Eriksson	Region Jönköpings län



Överenskommelse kring biogas i Jönköpings län - uppföljning avseende 2022

Carlos Pettersson & John Ramsö
Energikontor Norra Småland

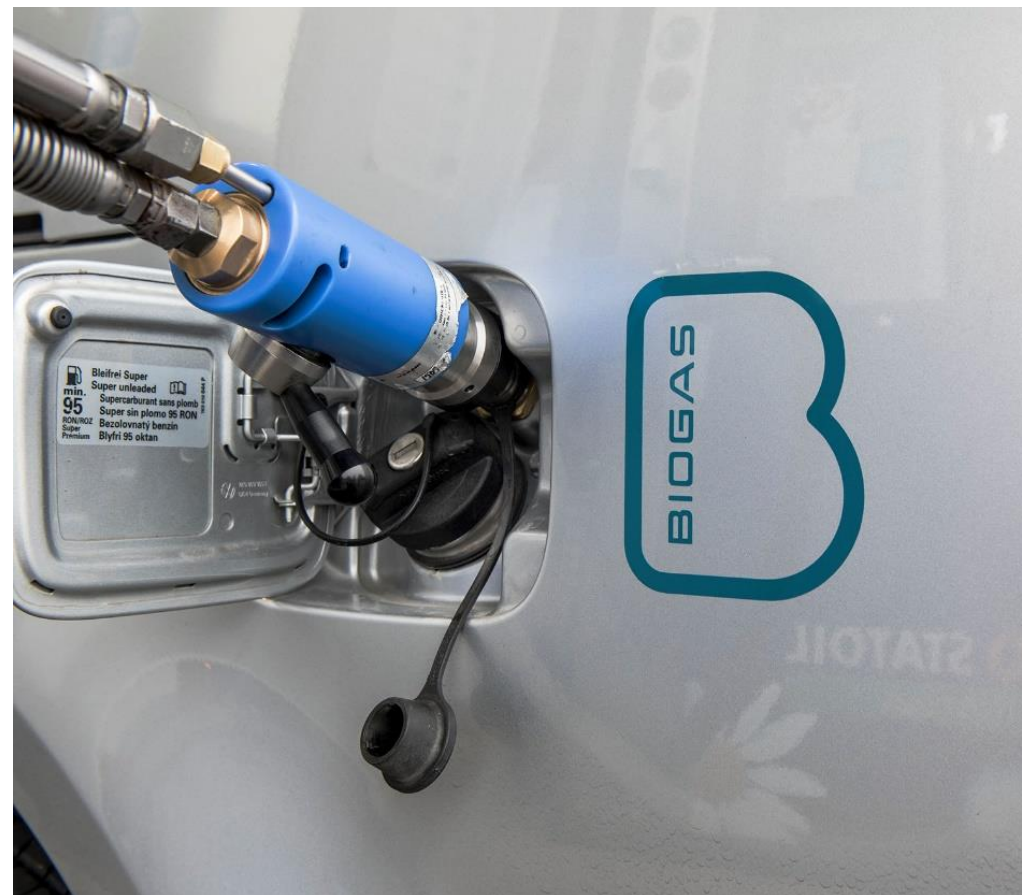
Agenda

Uppföljning av Biogasöverenskommelsen

- Bakgrund
- Vad har hänt sen sist?
- Åtagande för åtagande

Hur ska Biogasöverenskommelsen hanteras framåt?

- Tillgång på fordon 2024
- Skatt på biogas



Inledning

Bakgrund till biogasöverenskommelsen

Främja produktion och användning av biogas

Generella förutsättningar för överenskommelsen

Förutsätter tillgång på tekniska lösningar och tankinfrastruktur

Samverkan för biogas i Jönköpings län

Utredning om samverkansformer
för ökad produktion och användning av biogas
och tankningsinfrastruktur i Jönköpings län

Uppdragsgivare: KOMMUNALT FORUM

Årtal: 2017

Vad har hänt sen sist?

- Skattebefrielsen försvann i mars → Prishöjning "vid pump" på 4,75 kr per kilo (ca 20% ökning)
- Biogasbranschen har fått indikationer från regeringskansliet att ett nytt statsstöds godkännande för skattebefrielse på biogas kommer innan årsskiftet
- Intresset för biogas ökar inom lantbruket och tunga transporter – men investeringar satta på paus
- Produktionen inom länet ökade 2% till 84 GWh
- Biogasen bidrar till minskade transportutsläpp i länet, en kurva som fortsätter gå ner

Åtagande I

Region Jönköpings län ger direktiv om att prioritera biogas som drivmedel i kommande kollektivtrafikupphandlingar med ett **årligt volymåtagande på minst 36 GWh biogas** samt:

- att JLT utifrån befintliga förutsättningar fördelar åtagandet i prioritetsordning: 1) regionbusstrafik 2) snabbare stadstrafik 3) långsammare stadstrafik
- att stadstrafiken i Jönköping utvecklas med förnybara bränslen, där el och biogas är huvudalternativ
- att prioritera biogas vid val av hybridfordon

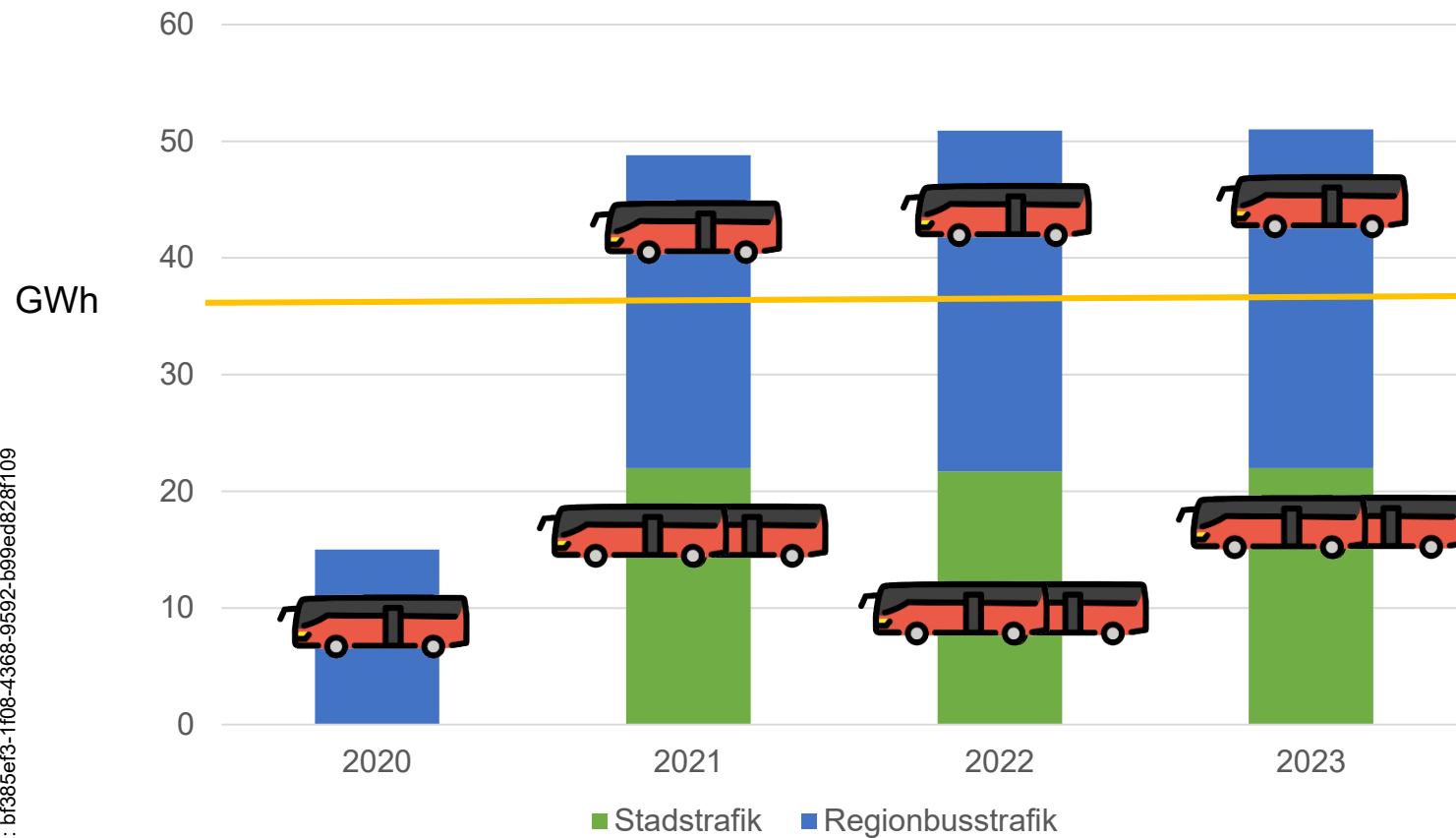
Åtagandet gäller för regiontrafik med planerad trafikstart juni 2020 och stadstrafik i Jönköping med planerad trafikstart juni 2021.

Åtagande I - svar

Biogas som drivmedel har prioriterats i kollektivtrafikupphandlingar enligt plan:

- Regiontrafik – trafikstart juni 2020
- Stadstrafik i Jönköping – trafikstart juni 2021

Åtagande I



Åtagande om minst 36 GWh
biogas i
kollektivtrafikupphandlingar

Åtagande II

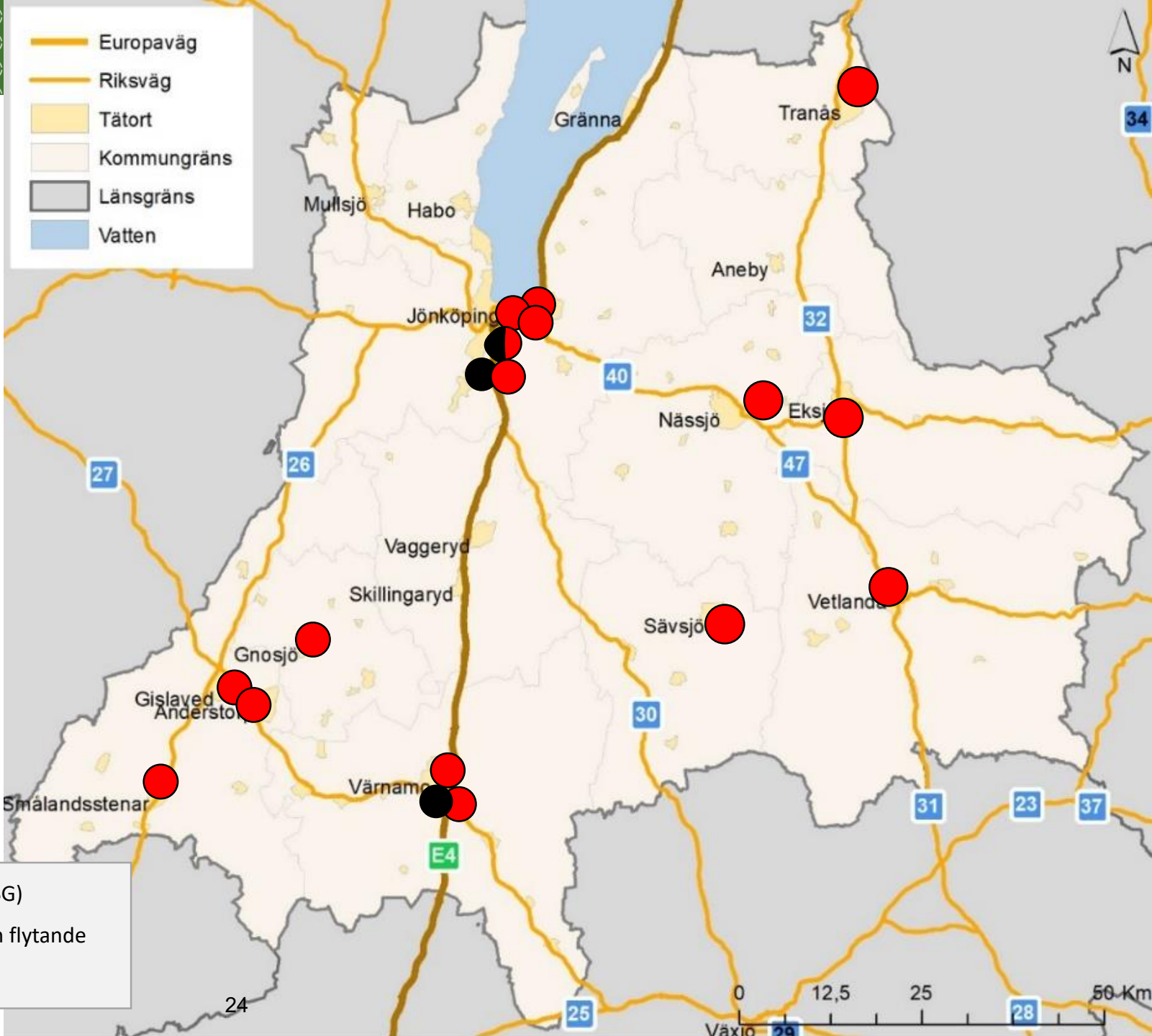
Region Jönköpings län verkar för att ny biogastankinfrastruktur för regiontrafik görs tillgänglig för publik användning.

Berörda kommuner i Jönköpings län prioriterar skyndsamt beredning av platser som lämpar sig för tankning av både bussar och publika fordon.

Var kan vi tanka biogas i Jönköpings län?

Det finns även beviljade Klimatklivet-investeringar som ännu inte är färdigställda (2023-09-12):

- **ST1** LBG-tankstation vid mack (publik), Jönköping Torsvik
- **Gasum** LBG- tankstation vid åkeri (icke-publik), Värnamo
- **Småländska bränslen** CBG-tankstation vid mack (publik), Värnamo
- **Småländska bränslen** CBG-tankstation (publik), Smålandsstenar (flyttad från Växjö, Kronobergs län)



Åtagande III

Region Jönköpings län och länets kommuner prioriterar gasfordon för egna och leasade fordon.

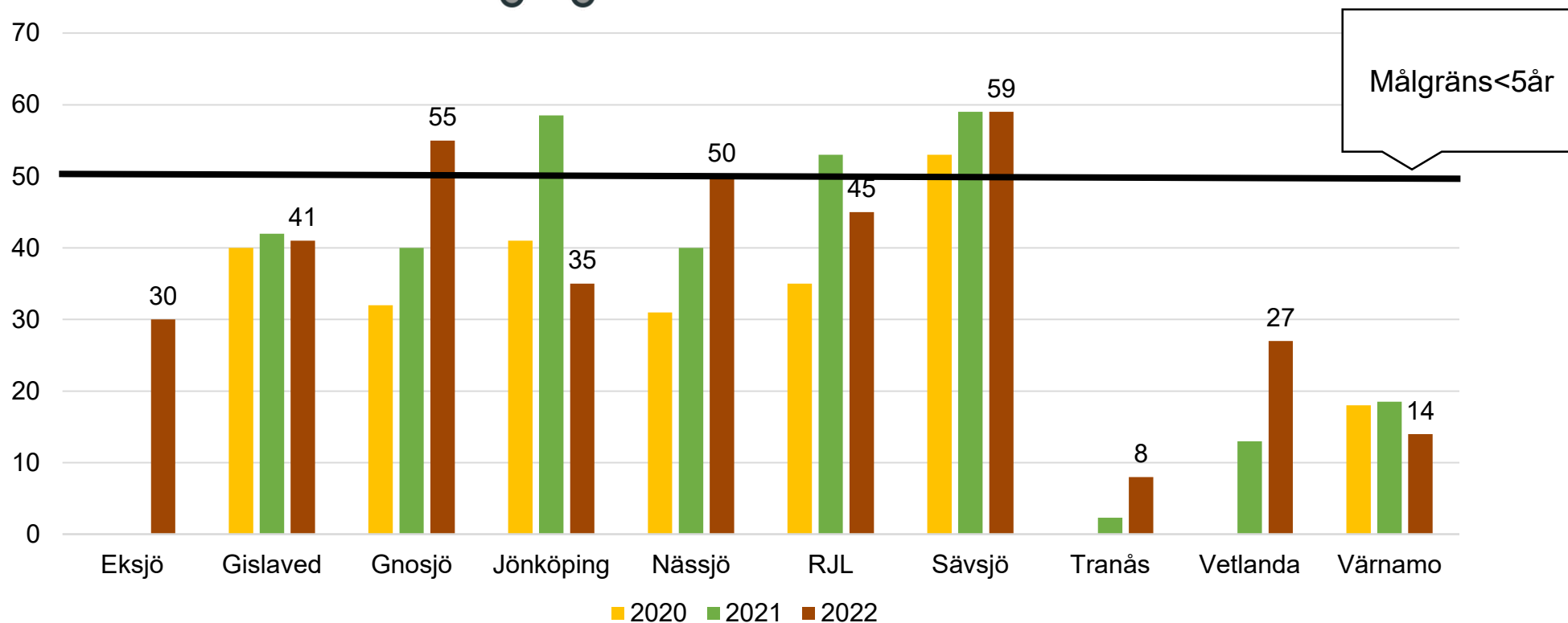
- Målvärdet är 50 procent inom fem år efter införande av lokal tankinfrastruktur
- Riktlinjer för fordon, inköp och upphandlingar uppdateras

Åtagande III

Andel egna eller leasade fordon
(enbart motorfordon) som är gasfordon



Personbilar

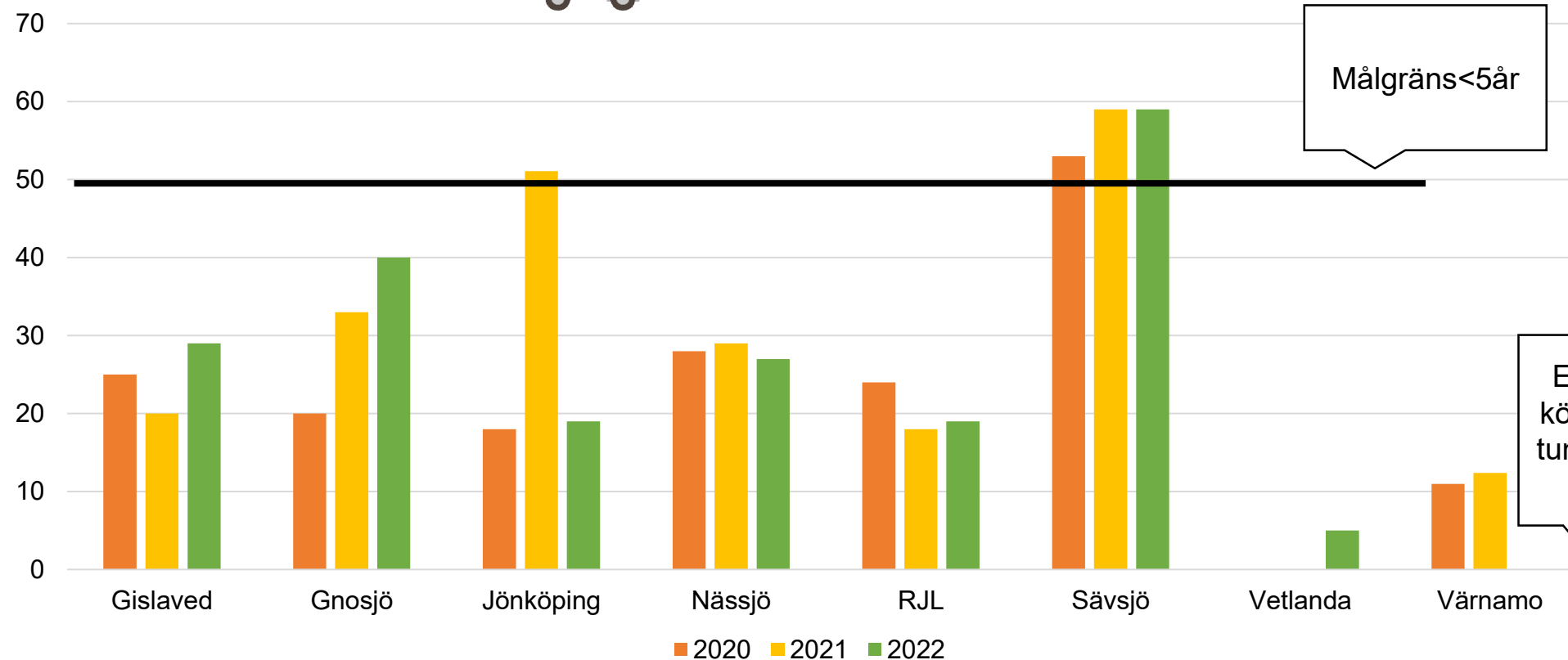


Åtagande III

Andel egna eller leasade fordon
(enbart motorfordon) som är gasfordon

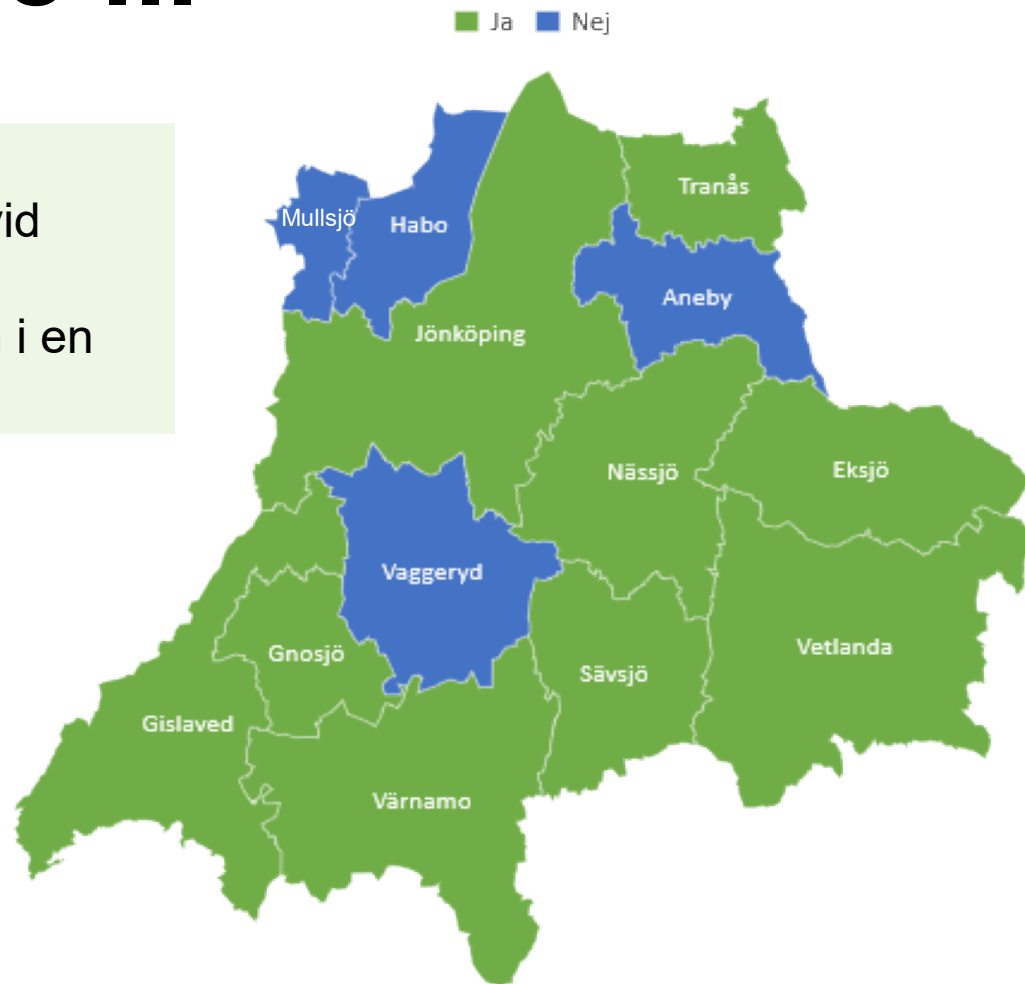


Lätta lastbilar



Åtagande III

Skrivna riktlinjer som prioriterar gasfordon vid inköp av egna fordon eller leasing av fordon i en upphandling

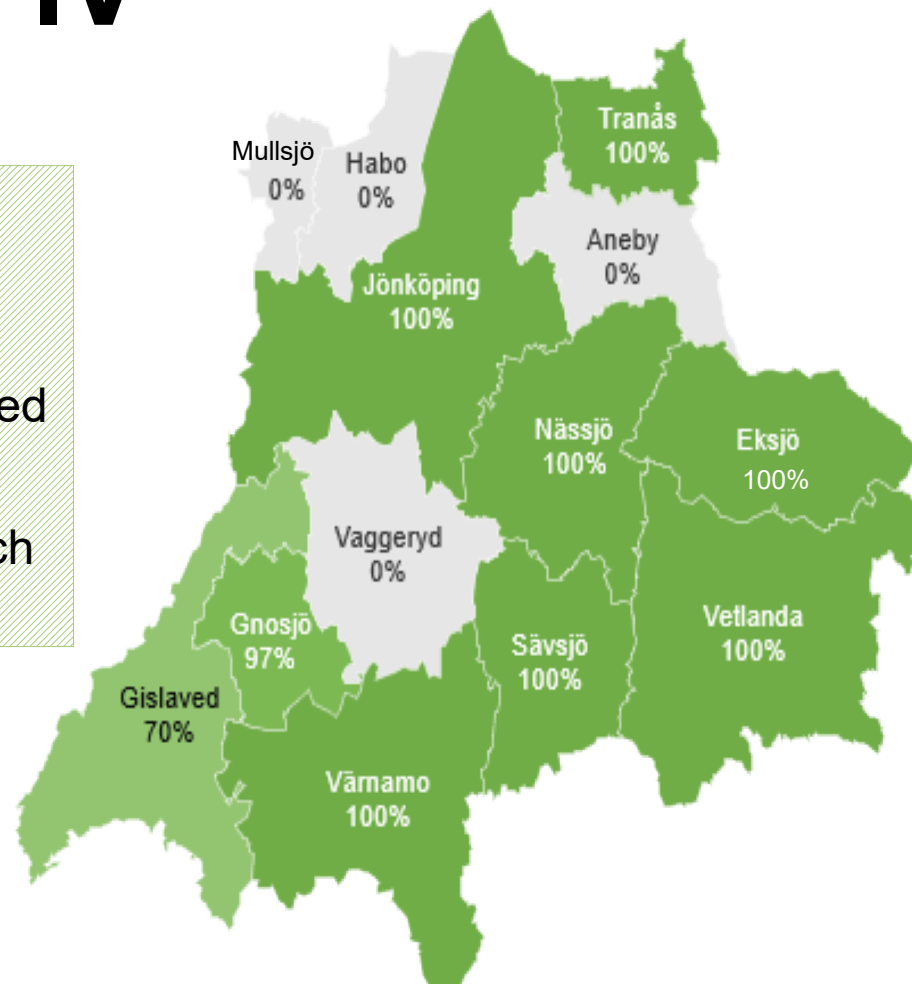


Regionen
Ja

Åtagande IV

Den fordonsgas som används består av 100 procent biogas.

- Grön gas-principen accepteras för stationer utmed svenska gasnätet
- Riktlinjer för fordon, inköp och upphandlingar uppdateras



Använder Bing

Åtagande V

Region Jönköpings län och kommunerna i Jönköpings län prioriterar gasfordon och biogas för upphandlade transporter genom krav eller mervärden i upphandling. Samtliga parter uppdaterar riktlinjer för inköp och upphandlingar i enlighet med detta.

Ja men...

Kravställer mot förnybara drivmedel, inte specifikt mot biogas.

Både el och biogas premieras.

Ekonomisk förlust i dagsläget. Kan påverka framtida användning av biogas.

Nej eftersom...

Brist på tankställen gör att vi inte har kravställt mot biogas.

Det finns en rädsla för att inte få in anbud om det ställs för höga krav på transporter.

Svår att ställa krav då både kunskap och resurser saknas.

Åtagande VI

Länets kommuner som idag har egen biogasproduktion och som inte uppgraderar biogasen till fordonsgas, ser över möjligheterna att investera i uppgraderingsanläggningar.

För små mängder för att göra det lönsamt att uppgradera.

Uppgraderas	El/värme	Facklas
Jönköpings kommun (Simsholmen) 7 GWh + tankstation	Jönköpings kommun (Huskvarna)	Värnamo kommun
	Gislaveds kommun	
	Nässjö kommun	
	Tranås kommun	

Åtagande VII




- Region Jönköpings län och länets kommuner uppdaterar styrande riktlinjer och liknande i enlighet med tidigare åtaganden.
- Region Jönköpings län och länets kommuner återrappporterar årligen status för respektive åtagande till Kommunalt forum.

JA

Ja	Nej men krav på förnybart	Nej (oklart)
Eksjö	Aneby	Gnosjö
Tranås	Gislaved	Nässjö
Region Jönköpings län	Habo	Mullsjö
	Jönköping	Vaggeryd
	Sävsjö	
	Vetlanda	
	Värnamo	

Åtagande VIII

Länets kommuner säkerställer insamling av matavfall som råvara till biogasproduktion i Jönköpings län samt att avstånd till behandlingsanläggning förs in som en påverkansfaktor i upphandlingar av hantering av organiskt avfall – som gör att anbud med korta avstånd gynnas.

- Alla kommunerna i länet har matavfallssortering 
- Nästan allt som samlas in går till biogasproduktion 
- Inte möjligt att säkerställa att råvaran levereras inom Jönköpings län 



Summering

- Syfte: ökad produktion och användning av biogas – produktionsmål uppnått
- 9 av 13 kommuner har utbyggd tankinfrastruktur
- Busstrafiken når volymmålet
- Nästan allt matavfall som samlas in går till biogasproduktion

Lever biogasöverenskommelsen upp till sitt syfte? - **JA**

Nya förutsättningar

- Volkswagenkoncernen stänger ner tillverkning av gasfordon på personbilssidan (inkluderar Audi, Skoda och SEAT)
- Budgetpropositionen
 - Förlängd gödselgaspremie till 2026
 - Klimatklivet förlängs och förstärks till 2026
- Försäljningsrekord av gaslastbilar 2022 – Scania och Volvo satsar på gas

Hur behåller vi nyttorna som biogas-systemet skapar?

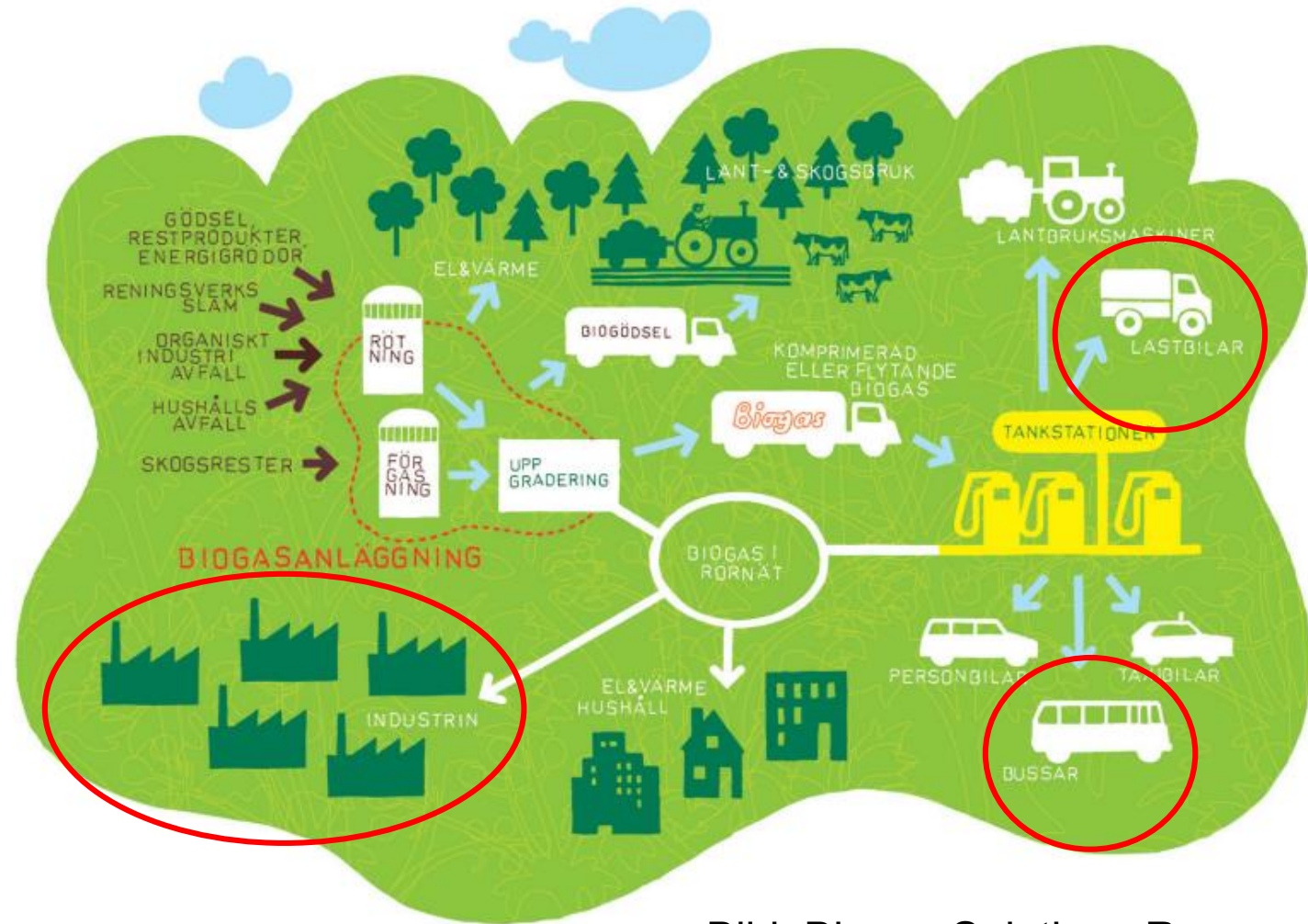


Bild: Biogas Solutions Research Center

Hur ska Biogasöverenskommelsen hanteras framåt?

John Ramsö

Projektledare

john.ramso@rjl.se



Instagram

@energikontoret



Facebook

@energikontornorrasmaland



Twitter

@energikontoret



LinkedIn

@energikontoret



YouTube

Energikontor Norra Småland

Regional kompetensförsörjning

Ett nationellt och regionalt uppdrag

Kompetensförsörjningsarbetet vilar på två ben

Nationella uppdrag:

- Lag
- Förordning
- Nationell strategi
- Villkorsbeslut och regleringsbrev

Regionala uppdrag:

- Regional utvecklingsstrategi (RUS)
- Smart specialiseringsstrategi (S3)
- Budget och verksamhetsplan

Lag och förordning

Lag om (2010:630) regionalt utvecklingsansvar

Regionalt tillväxtarbete

5 § En region ska

1. utarbeta och fastställa en strategi för länets utveckling och samordna insatser för genomförandet av strategin,

2. fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetens-försörjningsarbetet och tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt.

Förordning (2017:583) om regionalt tillväxtarbete

7 § Den som har ansvaret för det regionala tillväxtarbetet ska

1. utarbeta och fastställa en strategi för länets utveckling (regional utvecklingsstrategi) och samordna insatser för att genomföra strategin,

2. fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetens-försörjningsarbetet och tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt,

Mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjnings-arbetet får ingå som en del av den regionala utvecklings-strategin. Förordning (2022:1095).

Lag och förordning

Lag om (2010:630) regionalt utvecklingsansvar

Samverkan och samråd

8 § En region ska samverka med

1. länets kommuner, och
2. länsstyrelsen och övriga berörda statliga myndigheter.

Lag (2019:944).

9 § En region ska samråda med företrädare för berörda organisationer och näringslivet i länet. Lag (2019:944).

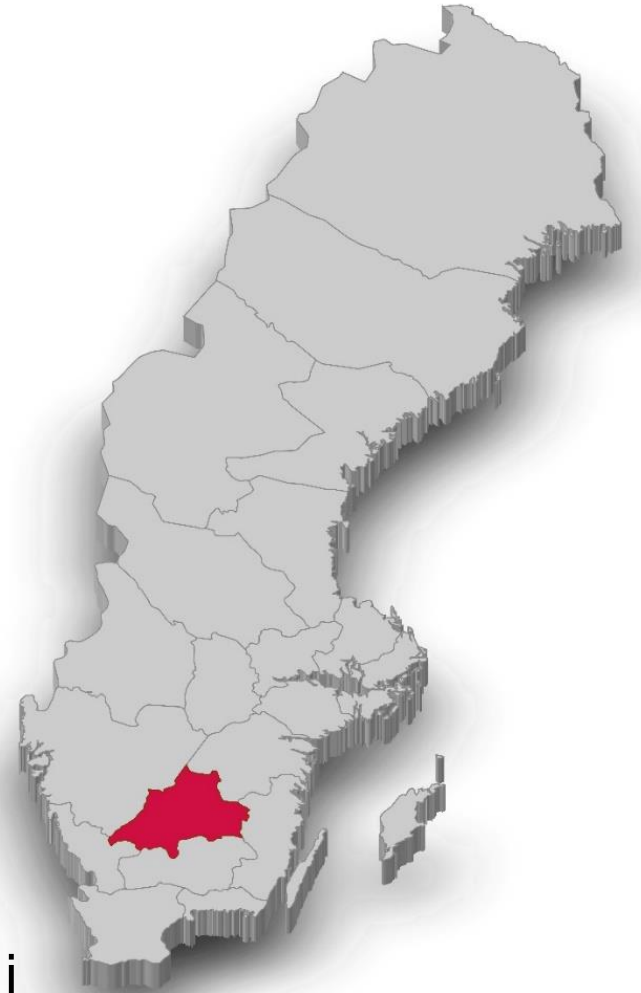
Förordning (2017:583) om regionalt tillväxtarbete

10 § Den regionala utvecklingsstrategin ska utarbetas i samverkan med berörda kommuner, regioner samt länsstyrelser och andra berörda statliga myndigheter. Strategin ska förankras väl lokalt och regionalt. Även näringslivet och det civila samhällets organisationer i länet ska erbjudas möjligheter till samverkan. Förordning (2019:1121).

Nationell strategi för hållbar regional utveckling i hela landet 2021–2030

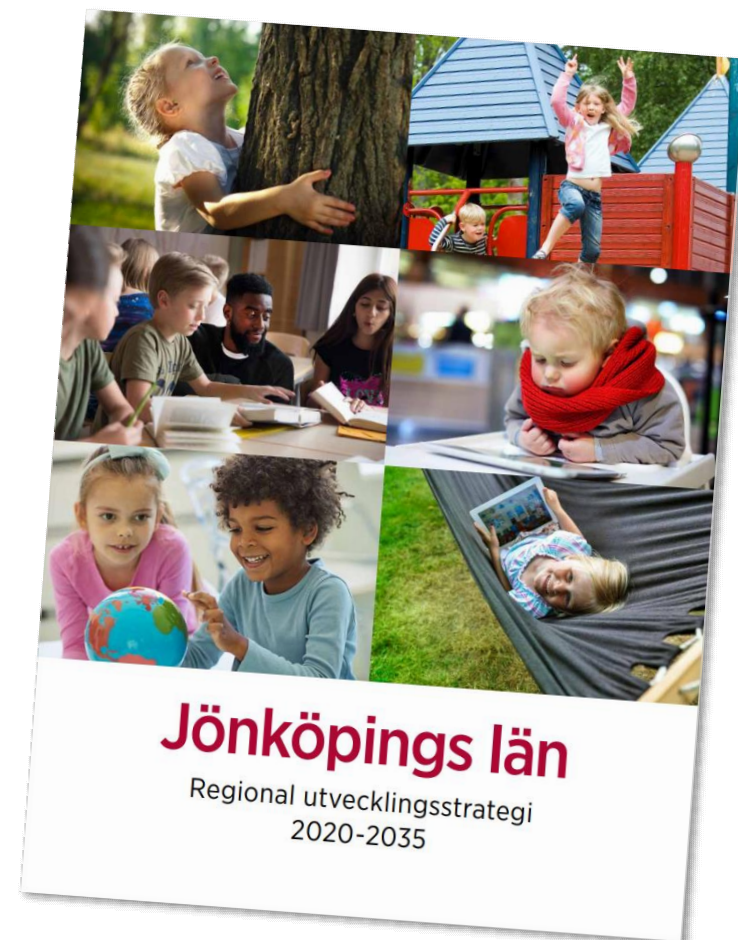
Regeringen identifierar fyra strategiska områden som ska ligga till grund för genomförandet av den regionala utvecklingspolitiken 2021–2030.

- Likvärdiga möjligheter till boende, arbete och välfärd i hela landet.
- **Kompetensförsörjning och kompetensutveckling i hela landet.**
- Innovation och förnyelse samt entreprenörskap och företagande i hela landet.
- Tillgänglighet i hela landet genom digital kommunikation och



Delstrategier (RUS)

En smart region	En kompetent region
<ol style="list-style-type: none">1. Förstärka näringslivets och det offentliga innovations- och förändringskraft.2. Utveckla ett hållbart, diversifierat och kunskapsintensivt näringsliv i hela länet genom smart specialisering.3. Samverka för näringslivsutveckling och kompetensförsörjning.	<p>Stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen och matchningen för integration och hållbar tillväxt.</p> <p>Etablera jämlika möjligheter till utbildning och livslångt lärande i hela länet.</p> <p>+ kollektivtrafiken, digitalisering, attraktivitet</p>



Kompetensförsörjning – uppdrag

- *Kompetensbarometer i Jönköpings län*
- *Etablera ett Kompetensråd (näringsliv & fackliga organisationer).*
- *Ta fram en kompetensplan tillsammans med länets kommuner och övriga aktörer.*



Kompetensråd

*Kompetensrådet ska vara ett övergripande organ, som ska **samverka** med syfte att **utveckla** och **öka gemensamma kompetensförsörjningsinsatser** som möter länets utmaningar på kort och lång sikt.*

- LO-distriktet i Småland och Blekinge
- Svenskt Näringsliv i Jönköpings län
- Handelskammaren i Jönköpings län
- Jönköping University
- Arbetsförmedlingen
- Unionen Småland
- Företagarna i Småland och Östergötland
- Trygghetsfonden Region Öst
- Trygghetsrådet arbetsmarknadsområde Syd
- Kommunal utveckling
- Representant för näringslivscheferns nätverket
- Representant för länets skolcheferns nätverk
- Region Jönköpings län

Kompetensråd – Utvecklingsområden



Företag - Företagens egna arbete med strategisk kompetensförsörjning



Utbud - Koppla ihop och synkronisera näringslivets behov av kompetens med skolornas utbud. Intermediär



Efterfrågan - Få fler att söka de utbildningar där det finns stor efterfrågan. Få fler med rätt kompetens att flytta till länet och få fler att stanna.

Kompetensbarometern i Jönköpings län

Kompetensbarometern är en del av arbetet som Region Jönköpings län gör inom det nya statliga uppdraget att bedöma regionala kompetensbehov. Ytterst innebär uppdraget att främja en framgångsrik matchning på länets arbetsmarknad.



Kompetensbarometern i Jönköpings län

Bygg, anläggning , fastighet

Data/IT och kommunikation

Hotell, restaurang, livsmedel

Hälsa, sjukvård, socialt arbete

Jord- och skogsbruk

Teknik och tillverkning

Transport, logistik & fordon

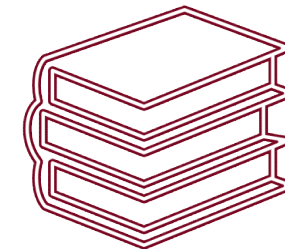
[kompetensbarometern](#)



Kartläggning av kompetensbehoven & dialog för underlag till myndigheter

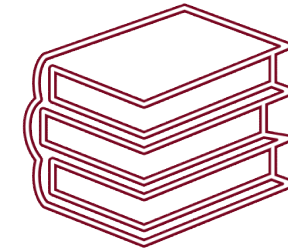
- Näringslivschefer
- Skolchefer
- HR avdelningen kommunerna
- TC
- VO college
- Skärteknikcentrum
- Polymercentrum
- Träcentrum
- Handelskammaren
- Svenskt Näringsliv
- Företagarna
- Transportföretagen
- TMF
- Fastighetsbranschens utbildningsnämnd
- Transportfackens yrkes och Arbetsmiljönämnd
- Transportföretagen
- STAY
- TASTE
- Smålands Turism
- HR RJL
- Folktandvården RJL
- Utbildning och kultur (samverkansmodellen)
- LRF
- Hushållningssällskapet
- Länsstyrelsen
- Tenhult
- Stora Segerstad
- Livsmedelföretagen
- Kött & Charkföretagen
- Kluster-Nära till bra mat
- TRR
- YHSAM
- VUX

Sammanfattning av kompetensbarometern



- Matchningsproblematik är utbrett i nästan varje bransch.
- Legitimerade yrken har bättre matchning.
- Digitalisering, cirkulär ekonomi, energieffektivisering, hållbarhet och automation påverkar kompetensbehovet i alla branscher.
- Mjuka kompetenser, såsom kommunikation och bemötande, spelar en allt viktigare roll i dagens arbetsvärld. Därför är det viktigt att både teoretiska och praktiska utbildningar integrerar dessa kompetenser.

Sammanfattning av kompetensbarometern

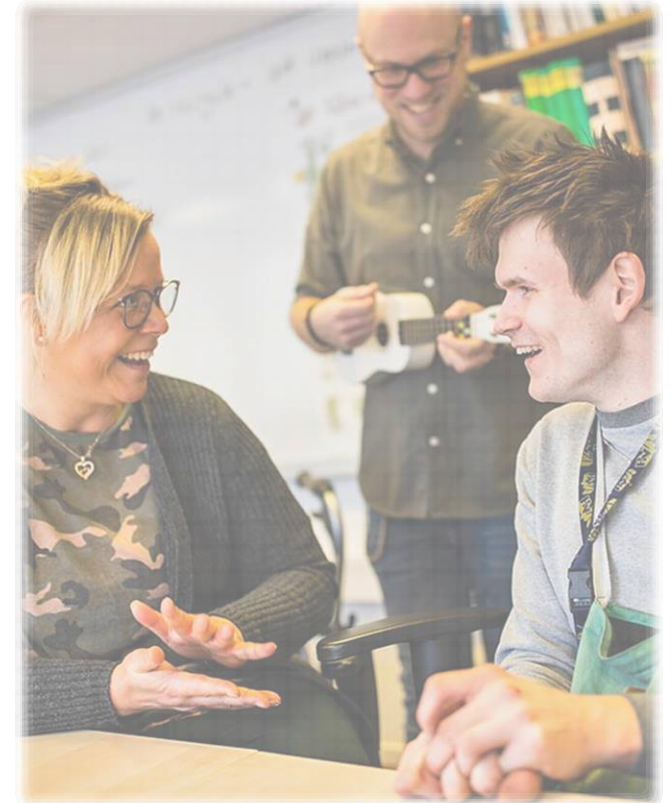


- Samarbete med arbetslivet är avgörande för att utbildningar ska vara verklighetsförankrade.
- Många branscher är ömsesidigt beroende av varandra.
- Språkkunskaper är viktiga för att underlätta inträde på arbetsmarknaden.
- Fokus på att både planera för framtida yrken och underlätta inträde på arbetsmarknaden för att sedan möjliggöra vidareutbildning

[kompetensbarometern](#)

Dialog:

- Kan vi öka samverkan ännu mer i våra uppdrag kring kompetensförsörjning?
- Känner ni igen er i bilden och beskrivningen av behovet?
- Saknas något?



Regionledningskontoret

Noteringar från gruppdiskussion Kommunalt forum den 27 oktober

Nedan följer noteringar från de gruppdiskussioner som hölls i samband med mötespunkten *Tema: Kompetensförsörjning* på den 27 oktober på Kommunalt forum. Diskussionen hölls efter ett flertal exempel på tidigare arbeten med sommarrekrytering, semesterplanering och semesterersättningar från Sävsjö kommun, Vetlanda kommun, Värnamo kommun och Region Jönköpings län.

- Om lösningar med extraersättningar ska rensas bort behövs andra verktyg och en annan berättelse. Det finns behov av att bygga en plan och plattform för kompetensutveckling mer gemensamt, skulle en plattform för kompetensutveckling i länet för att kunna avropa gemensamma resurser kunna vara ett verktyg.
- Kunskap om de avtal och villkor som gäller är viktigt, det finns behov av att skapa en annan berättelse och ge trygghet i denna. Det borde gå att få till en gemensam syn på extraersättningar.
- Kan påbörja ett med organiserat samarbete inom kommunikationsområdet, behöver genom öppenhet kommuner och regioner emellan hjälpas åt med praktiskt idéarbete och inspireras av varandra.
- Det är viktigt med gemensamt tänk, utgångspunkten bör vara att satsa på de medarbetare som arbetar långsiktigt och också stödja de som är på väg att lämna för pension som har önskemål om att arbeta kvar lite längre. Viktigt med ett resonemang kring hur man kan få upp de anställda som är anställda heltid men arbetar deltid till att gå upp till heltid när det behövs som mest.
- Som arbetsgivare ska region och kommuner med stolthet bära att man i grunden är bra arbetsgivare med bra förmåner och villkor, samtliga behöver vara marknadsförare av detta.
- Omvärldsbevakning och att lära av varandra är viktigt, kan man ta inspiration från industrins arbetssätt för att få kompetens och vikarier under semesterperioder där kortare och intensiva utbildningar sker innan perioden startar.

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Eva Ann-Marie Nilsson

Date: 2023-11-09 13:38:48

BankID refno: 8f5c7654-1667-4d67-814f-3535064afd33



Ordförande: Ann-Marie Nilsson

Signed by: TOMMIE EKERED

Date: 2023-11-09 17:03:25

BankID refno: e060fc74-d4b4-433d-913a-18b0f3f5b082



Justerare: Tommie Ekered

Signed by: Sara Lindberg

Date: 2023-11-09 17:23:08

BankID refno: 0f29da0a-b742-4f0a-9526-0fe3de5a4f93



Justerare: Sara Lindberg

Signed by: K S Nathalie Bijelic Eriksson

Date: 2023-11-10 07:43:27

BankID refno: 4f5ca6b8-c13f-4a02-8fcd-c3ac3336b10b



Sekreterare: Nathalie Bijelic Eriksson